

## 社会福祉法人仁生社江戸川病院 行動計画

当院は、すべての女性職員が、持てる能力を十分に発揮し活躍できるよう、職業生活と家庭生活の両立が図れる雇用環境の整備を進めるために、次のように行動計画を策定する。

### 1. 期間

2016年4月1日 ～ 2021年3月31日

### 2. 課題

採用した労働者に占める女性の割合ならびに労働者に占める女性の割合がどちらも高いにもかかわらず、

- (1)管理職に占める女性労働者の割合が低い。
- (2)男女別平均勤続年数は、女性のほうがやや短い。

### 3. 目標

- (1)管理職に占める女性労働者の割合を50%にする。
- (2)男女別平均勤続年数の差異を0年にする。

### 4. 対策

- 平成28年 4月 ～定期的な個別面談において、意欲と能力を兼ね備えた職員の発掘に努め、管理職候補の裾野を広めていく。
- 平成28年 7月 ～女性職員に対し、当院の支援制度(産前産後休暇、育児休業、介護休業、勤務時間の短縮など)の周知・啓蒙を図り、その活用を促進する。
- 平成28年 9月 ～優秀な女性管理職が増えるよう、院外研修等に積極的に参加させる。